

# Énoncé sur les relations avec les peuples autochtones en Amérique du Nord



Les relations que Hatch entretient avec les Premières Nations, les Inuits, les Métis et les Autochtones reposent sur l'honnêteté, le respect et la transparence. Chez Hatch, nous comprenons que notre capacité à exécuter avec brio des projets pour le compte de nos clients est améliorée par notre connaissance et notre compréhension de l'histoire, des cultures, des protocoles, des valeurs, des aspirations et des gouvernements des peuples autochtones de l'Amérique du Nord.

## Notre engagement

- Communiquer ouvertement, honnêtement et de manière continue avec les peuples autochtones.
- Établir des relations durables et réciproquement bénéfiques avec les peuples autochtones.
- Valoriser l'engagement et la participation des peuples autochtones, et ce, tant à l'interne qu'auprès de nos clients.

## Nos objectifs

- Attirer et maintenir en poste les employés des peuples autochtones à tous les échelons de l'entreprise.
- Fournir des outils et des stratégies visant à améliorer l'accès à l'éducation pour les communautés des peuples autochtones dans lesquelles nous œuvrons.

- Repérer des investissements ciblés et porteurs de sens pour les communautés.
- Soutenir le développement et la réussite des entreprises des peuples autochtones.
- Collaborer avec nos clients et nos partenaires pour accroître les capacités socioéconomiques des communautés des peuples autochtones.
- Sensibiliser nos employés aux cultures, aux valeurs et à l'histoire des peuples autochtones et encourager la compréhension de leur réalité.
- Évaluer régulièrement nos projets et nos pratiques afin de faire progresser l'engagement et la participation des peuples autochtones, et de recueillir de la rétroaction dans une optique d'amélioration continue.

## Responsabilités et obligations

Le Président-directeur général et les membres de la haute direction sont les premiers responsables de l'application de l'Énoncé sur les relations avec les peuples autochtones en Amérique du Nord. Nous encourageons les employés à s'informer sur les traditions, les valeurs et les aspirations des peuples autochtones et à chercher à mieux les comprendre.

John Bianchini  
Président-directeur général  
13 septembre 2013